

Proje Ekibinizi Nasıl Motive Edersiniz?

Projelerde ast ya da üst olarak ayırmaksızın motive etmek durumunda kalırsınız. Motive olmuş bir ekibin başaramayacağı şey yoktur ama motive etmek, motivatör olmak sanıldığı kadar kolay bir şey değildir.

1. Önce kendinizle başlamanız gerekir. Motive değilseniz başkalarını motive edemezsiniz. Diğerleri için rol modeli olabilmek için enerjinizi ve istekliliğinizi göstermeniz gerekir. Ekibiniz, enerjinize ve istekliliğinize katılmak isteyecektir.
2. Projeye ilişkin bilgi paylaşmaktan çekinmeyin. Sahiplenme duygusunu yaratmaya çalışın. Eğer projeyi sahiplenirlerse hem limitlerini zorlarla hem de nerede durup durmayacakları konusunu daha iyi irdeleyebilirler.
3. Projede bir problem yaşandığında bunu en iyi çözebilecek olan ekibin birlikteliğidir. Bu yüzden onlarla problemleri paylaşmalı, görüşlerini almalı ve çıkış yolunu beraberce bulmaya çalışmalısınız. Eğer ekibin bir parçası olduklarına inanırlarsa destekleri o kadar artacaktır.
4. Proje ortamını disiplinli ancak samimi tutmakta fayda vardır. Çalışanlar genellikle patronun nefesini enselerinde hissetmediklerinde, sürekli bitiş tarihi konusunda baskı görmediklerinde daha rahat çalışırlar. Eğer ekiplere hedef verilir, özyönetim ve hedefleri sahiplenmeleri sağlanırsa kendileri doğru çözümü bulacaklardır.
5. Proje hedefleri, aşamalara ve/veya döngülere dönüştürülür. Her aşama ve/veya döngü kilometre taşı olarak ele alınabilir. Bu kilometre taşlarını vaktinde, bütçesinde ya da vaktinden önce, bütçesinin altında gerçekleştirmeler ödüllendirilmeli ve/veya kutlanmalıdır.
6. İşini yapana teşekkür, beklenilenden kaliteli, erken vb. yapan ise takdir edilmelidir. Teşekkür veya takdirde “ben” yerine “biz” kullanılması daha doğru olacaktır.
7. Proje ekip üyelerini suçlayarak güven ortamını zedelemeyin. Projenin başarısından herkesin sorumluluğu vurgulayın.
8. Geri besleme yapın. Olumsuz geri beslemelerde üslubunuza dikkat edin. Herkes hata yapabilir. Proje Yöneticisi, yapılan hataların düzeltilmesi ve tekrarlanmaması için gerekli yapıcı uyarıları yapabilmelidir. Ekip bir bütün olduğunda her türlü zorluğun üzerinden gelebilir.
9. Ekibinizdekiler birebir görüşmeler yapın. Birebir görüşmeler kişiler arası ilişkileri geliştirir, karşınızdakinin fikirlerini öğrenmenizi ve size değer vermesini sağlar.
10. Mutlaka dinleyin. Sık sık projeye ilişkin görüşlerini alın. Projenin gidişatı ya da bitimine ilişkin çekincelerini dikkate alın, öngörülerini sorgulayın.
11. Ekip üyesi bir problem ile gelmişse çözümü için elinizden geleni yapın. Böylece saygı kazanırsınız.
12. Her zaman ekibinizi destekleyin. Güven vermeden size güvenmelerini bekleyemezsiniz. Eğer ekip desteklendiğini bilirse daha verimli çalışacaktır.
13. Herkes her işi yapamaz. Proje yöneticinin görevi “doğru işe doğru kişiyi” atamak ya da atanmasını sağlamaktır. Doğru kişi istediği veya yapabildiği işi yapıyorsa motive olacaktır.
14. Beraber sosyal aktiviteler planlayın. İş dışı iletişimler ekip içi iletişimi ve güveni artıracaktır.

15. Yaratıcılıklarını göstermelerine olanak tanıyın. Yaratıcı fikirlerini ve önerilerini dikkate almanız, uygun olmayanları geliştirmelerine destek vermeniz, uygun olanları hayta geçirmek projeden alınan hazzı artırır.
16. İnsanlara işlerini iyi yaptıran nedir? Herkesin bir beklentisi vardır. Başarı, para, kariyer, fark edilmek vb. Ekibin beklentilerini öğrenmek, bu konuda bir şeyler yapmak projenin sahiplenilmesini sağlar.
17. Önlerine keyifli bir şeyler koymanız gerekir. Bazen ekibi keyifli bir masa oyununda bir araya getirebilirsiniz. Diğer proje ekipleriyle oyun oynamak, kendi içlerinde bir parti düzenlemelerini istemek gibi.
18. Cesaretlendirme hem ekip hem de bireysel bazda düşünülmelidir. Arkalarında olduğunuzu gösterin.
19. Eğer ekibinizin fikir getirmesini istiyorsanız çekinme ya da utanmaların önüne geçmelisiniz. Size gelip konuşmak konusunda rahat olmalılar. Her fikri dikkatlice dinleyin ve kesinlikle tekrar fikir üretmelerini engelleyici şekilde geri çevirmeyin. Yapıcı bir şekilde olumlu ve olumsuz yanları ile fikre karşı görüşünüzü belirtin.
20. Çatışma ya da anlaşmazlık durumunda size rahatlıkla ve hemen ulaşabilmeleri gerekir. Yanlış anlaşılmanın getireceği tekrar yapmalar ve kayıplar çok büyük olabilir. Çatışma ya da anlaşmazlıkların ekip ya da birey motivasyonunu olumsuz etkilemeden çözümlenmeleri gerekir.
21. Ekibinize motivatörleri katın. Bazıları çoğu zaman aktif, pozitif ve diğerlerini olumlu etkileyecek davranışlar sergilerler. Bu tip kişilerin ekip genelinde çok faydasını görürsünüz. Negatif olanları uzaklaştırmak ya da birebir görüşmelerle pozitif tarafa çekmek mümkündür.
22. Beyin fırtınaları sonunda yakalan iyi fikirlerin, ekip üyelerinin kabul gördüklerini gösteren önemli bir olgudur. Kabul görmenin getireceği sorumluluk, kapasite ve becerilerini en iyi kullanmalarını sağlar.
23. Büyük projelerini, başarılabilir daha küçük parçalar haline getirilmesi, erken başarı hissi yaratır ve motivasyonu artırır.
24. Herkesin motivasyon noktası farklıdır. Bu yüzden doğru kişiye doğru motivasyon stratejisini elden bırakmamak gerekir.